

彰化縣立原斗國民中小學教師聘約要點

108年1月19日校務會議通過

111年6月29日校務會議修正通過

- 一、本聘約依據教師法第四十條第二款、教師法施行細則第二十一條及本縣高級中等以下學校教師聘約準則之規定訂定。
- 二、教師應恪遵教師法、教育人員任用條例等有關服務法令，修己善群、敦品勵行、熱忱服務，發揮專業與敬業之精神，善盡優良師表之職責。
- 三、教師應積極維護學生受教權，為依法律規定，不得洩漏學生或其家庭資料。
- 四、教師於上班時間應維持中立，不得在學校為特定政黨、公職候選人、宗教、種族、營利事業從事宣傳活動。
- 五、教師所任課程及時數，均依照有關法令及學校校務章則之規定辦理，非經校長同意不得在外兼課(職)。
- 六、教師教學，應充分準備教材，採用適當教法，實施教學評量與補救教學、注意教室管理，認真批改作業，並參與假期學習活動...等有關工作。
- 七、教師有兼任導師、行政職務及配合其他之行政教學義務。
- 八、教師負有處理班級事務(如生活公約之擬訂、晨間活動、午餐及午休之督導，教室整潔之美化、節約能源、缺曠課處理、週記、家庭聯絡簿之批閱、家庭訪問...等)。指導學生參與校內外各項活動及競賽，學生行為輔導及校園偶發事件處理之義務。
- 九、教師應秉持教育愛，以導引學生適性發展，培養健全之人格，確實遵守法令不實施體罰。
- 十、教師負有管理專科教室及維護學校公物之義務。
- 十一、教師不得私自為學生收費補習，誘使學生參加校外補習或巧立名目向學生收取費用及推銷書刊用品等情事。
- 十二、教師應出席各項慶典、週會、升降旗及各種有關會議，並履行會議之決議。
- 十三、教師差假悉依『教師請假規則』、『彰化縣立各級學校教師出勤注意事項』及有關規定辦理。
- 十四、教師應依規定進修及研究，充實專業知能，並參與教學、訓輔有關之各項研習、教學觀摩.....等進修研究及學術交流活動。
- 十五、教師有參加公教人員保險、退休撫卹基金、全民健康保險及校內教職員工福利互助之權利與義務。
- 十六、教師依學校章則及有關規定，享有教師法第三十一條之權利:並遵照『校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則』第7條、8條與刑法227條規定。
- 十七、教師接到聘書後，應於一週內填妥應聘書送交學校人事單位，逾期視為不願應聘論。逾期之原因如為不可抗力之事由者不在此限。
- 十八、教師在聘約有效期間不得中途離職，如因故必須離職者，應於一個月內經學校教師評審委員會審議後，提請校長同意，辦妥離職手續後始可離校。
雙方對來年聘約，若教師評審委員會不予續聘或教師不願應聘者，均應於原聘約屆滿之一個月前通知對方。
- 十九、教師之解聘、停聘、或不續聘，須經學校教師評審委員會依有關法令之規定決議辦理。
- 二十、教師對有關其個人措施認為違法或不當，致損其權益時，得循法定程序提出申訴；於未獲解釋確定前，仍應遵照學校規定辦理。
- 二十一、因聘約所生之訴訟以彰化地方法院為第一審管轄法院。
- 二十二、兼任、代課(理)教師在聘期內，如兼任、代課(理)原因消失，學校得視需要終止聘約，不受「高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任辦法」相關規定程序之限制。
- 二十三、教師於執行教學、指導、訓練、評鑑、管理、輔導或提供學生工作機會時，在與性或性別有關之人際互動上，不得發展有違專業倫理之關係。教師發現師生關係有違反前項專業倫理之虞，應主動迴避或陳報學校處理。
- 二十四、教職員工生應尊重他人與自己之性或身體之自主，避免不受歡迎之追求行為，並不得以強制或暴力手段處理與性或性別有關之衝突。
- 二十五、本聘約未盡事宜，悉依照有關法令辦理。